

Arbejd i sundhedsvæsenet uden at få mindre i efterløn

Normalt skal arbejde modregnes i efterlønnen. Men frem til den 1. januar 2025 kan du som efterlønsmodtager arbejde inden for sundhedsvæsenet, uden arbejdet skal modregnes i efterlønnen.

Du skal arbejde i sundhedsvæsenet

Du kan læse, hvad der betragtes som arbejde inden for sundhedsvæsenet på foa.dk/efterløn-ej-modregning-sundhedsvaesen.

Det er underordnet, hvad din arbejdsfunktion er på arbejdspladsen, når blot du er ansat inden for sundhedsvæsenet. Er du ansat på et offentligt sygehus, i en privat lægepraksis eller på et kommunalt plejehjem, vil du derfor kunne slippe for modregning, selvom du fx arbejder som rengøringsassistent eller som teknisk serviceassistent og dermed ikke har med pleje/pasning/behandling af borgere og patienter at gøre.

Er du ansat hos en privat leverandør, hvor du leverer sundhedsydelser til en region eller en kommune, vil arbejdet også være omfattet af fradragsfritagelsen. Det gælder, fx hvis du arbejder for et vikarbureau, hvor du vikarierer i hjemmeplejen og på plejecentre.

Erklæring fra din arbejdsgiver

Hvis du får arbejde inden for sundhedsvæsenet, skal din arbejdsgiver udfylde 'Arbejdsgivererklæring ved arbejde i sundhedsvæsenet i 2023/24'. Først når vi har modtaget arbejdsgivererklæringen, må vi undlade at modregne arbejdet i efterlønnen. Du finder erklæringen på foa.dk/efterløn-ej-modregning-sundhedsvaesen.

Efterlønskort

Hvis du er tilmeldt ordningen, hvor du kun udfylder efterlønskort hvert halve år, skal du huske at afmelde dig ordningen, hvis du får arbejde. Du kan nemlig ikke nøjes med at sende efterlønskort hvert halve år, hvis du er i arbejde. Så skal du udfylde efterlønskort hver måned.

Har du spørgsmål?

Du kan læse mere om ordningen på foa.dk/efterløn-ej-modregning-sundhedsvaesen. Du er også velkommen til at kontakte din lokale a-kasse.